



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

1051 София, ул. "Триадница" № 2, тел. 8119443, факс 988 44 05, www.mlsp.government.bg

ЗАПОВЕД

№ *РД/01/396*

от *25.11.08* 2008 г.

На основание чл. 25, ал. 4 от Закона за администрацията и чл. 31, ал.4 от Закона за насърчаване на заетостта,

УТВЪРЖДАВАМ

Национална програма "Активиране на неактивни лица", неразделна част от настоящата заповед.

МИНИСТЪР:

Emilia Maslarova
ЕМИЛИЯ МАСЛАРОВА



Приложение: Национална програма "Активиране на неактивни лица".

НАЦИОНАЛНА ПРОГРАМА „АКТИВИРАНЕ НА НЕАКТИВНИ ЛИЦА”

I. Предпоставки за разработване и реализиране на програмата

През 2007г. икономически неактивните лица (лицата извън работната сила) на 15 и повече навършени години са 3 148.1 хил., или 47.4% от населението на тази възраст. От лицата извън работната сила 205.4 хил. се отнасят към групата на "обезкуражените лица", което е 6.5% от икономически неактивните лица. Съгласно методологията на Националния статистически институт, използвана в Наблюдението на работната сила, икономически неактивните лица са лицата над 15 години, които не са нито заети, нито безработни през наблюдавания период. Обезкуражените лица желаят да работят, но не търсят активно работа, тъй като смятат, че няма да намерят такава. Основните причини, за неактивност са липсата на работни места, подходящи за образователното и квалификационно им равнище, липсата на квалификация, умения или трудов опит и др. Обезкуражените лица са част от населението извън работната сила, които в условията на икономически растеж и подобрена ситуация на пазара на труда могат отново да започнат да търсят активно работа. Активното поведение на пазара на труда на тези хора зависи от комплекс от фактори – икономическа ситуация, предлагане на труд, осигурителна и данъчна тежест, адекватна политика за активиране и др.

Съгласно Националния план за действие по заетостта през 2008г., една от групите, към които през настоящата година активната политика на пазара на труда е приоритетно насочена е групата на неактивните лица, в т.ч. обезкуражените. Планът предвижда да се отчитат специфичните черти на всяко отделно лице от целевите групи на пазара на труда, като специално внимание се отделя на натрупването на негативни признаци у всеки бенефициент. Така например, предвижда се действията да се насочат към безработните лица от ромски произход, които са с ниско образование и без квалификация, не са активни на пазара на труда, защото са с ниска или без пригодност за заетост и считат, че не могат да се реализират на пазара на труда. Действията за насърчаване включването на неактивните лица са в съответствие с актуализираната Програма на Правителството на европейската интеграция, икономическия растеж и социалната отговорност – “активиране предлагането на труд за лицата извън икономически активното население”.

Неактивните лица са потенциал за увеличаване на предлагането на труд. Промяната в статута на обезкуражените също така ограничава нерегламентираната заетост, което също увеличава икономически активното население. Активирането на продължително безработните и на неактивните лица е важен приоритет на политиката на пазара на труда и се обуславя, както от необходимостта от увеличаване на работната сила за поддържане на икономическия растеж, така и от гледна точка на социалното включване. За да бъдат ефективни действията по активиране е необходим индивидуализиран подход спрямо лицата от посочената целева група.

Настоящата програма е предпоставка за тестване на система от услуги, насочени към неактивните с цел тези лица отново да бъдат включени в заетост, като се насърчи тяхната активност, предоставят им се професионални съвети според индивидуалните им потребности и се повиши мотивацията им за заетост. Програмата обединява различни инструменти и услуги за привличане на лицата за регистрация и ползване на услугите в

бюрата по труда. По-малкият брой на регистрираните безработни лица позволява разнообразяване на услугите и участието в програми, обучения, предоставяне на различни услуги за заетост.

II. Основна цел

Активиране и включване на пазара на труда на неактивни и обезкуражени лица, посредством индивидуално и групово прилагане на инструменти и услуги за привличането и мотивирането им да се регистрират в дирекциите „Бюро по труда”, за да получат право за включване в обучение и/или заетост.

III. Непосредствени цели

- Обучение за работа с неактивни лица и включване в заетост на 45 ромски медиатори.
- Информирание на неактивни и обезкуражени лица относно услугите, предлагани от бюрата по труда, правата и задълженията на безработните и заетите и мотивиране за регистриране в бюрата по труда.
- Информирание и консултиране на неактивни и обезкуражени лица, желаещи да работят, относно възможностите за устройване на работа.
- Социална интеграция на икономически неактивните лица в трудоспособна възраст и намаляване на риска от бедност.
- Провеждане на информационни кампании и неформални семинари за насърчаване активното поведение на пазара на труда.
- Провеждане на специализирани трудови борси за „срещане” на търсенето на работна сила от страна на работодателите и предлагането на работна сила от лицата, желаещи да започнат работа.
- Изграждане на сътрудничество на местно ниво между всички заинтересовани страни на пазара на труда (бюра по труда, работодатели, НПО, гражданско общество и др.) за развитие на заетостта и намаляване на безработицата.

IV. Обхват на Програмата

Компонент „Работа с неактивните лица” се изпълнява на територията на деветте дирекции „Регионална служба за заетост” (ДРСЗ) в страната, в следните **45 дирекции „Бюро по труда” (ДБТ):**

1. ДРСЗ София: дирекции „Бюро по труда” Самоков, Ботевград, „Възраждане”-София, Ихтиман, Перник, „Люлин”-София;
2. ДРСЗ Бургас: дирекции „Бюро по труда” Сливен, Ямбол, Нова Загора, Айтос, Котел;
3. ДРСЗ Варна: дирекции „Бюро по труда” Добрич, Провадия, Нови пазар, Шумен, Каолиново
4. ДРСЗ Ловеч: дирекции „Бюро по труда” Плевен, Червен бряг, Долна Митрополия, Горна Оряховица, Луковит;
5. ДРСЗ Монтана: дирекции „Бюро по труда” Лом, Берковица, Бяла Слатина, Монтана, Белоградчик, Козлодуй;
6. ДРСЗ Пловдив: дирекции „Бюро по труда” Пазарджик, Карлово, Септември, „Родопи”-Пловдив, Велинград, Раковски;

7. ДРСЗ Русе: дирекции „Бюро по труда” Търговище, Омуртаг, Вятово, Бяла;
8. ДРСЗ Благоевград: дирекции „Бюро по труда” Кюстендил, Дупница, Сандански, Петрич;
9. ДРСЗ Хасково: дирекции „Бюро по труда” Казанлък, Стара Загора, Чирпан, Димитровград.

Компонент „Трудови борси” от Програмата се изпълнява съобразно предвидените в плана за действие на Агенцията по заетостта и включени в Националния план за действие по заетостта през съответната година трудови борси.

Компонент „Насърчаване и развитие на местно сътрудничество по въпросите на заетостта” е с национално изпълнение, на територията на всички ДБТ.

V. Обект на Програмата

1. Неактивни (лицата, които не са заети и не са регистрирани в ДБТ) и обезкуражени лица (лица, които желаят да работят и са на разположение да започнат работа, но не търсят такава, защото считат, че няма да намерят).
2. Регистрирани безработни лица, самоопределили се като роми (с минимум средно образование), назначени по Програмата като ромски медиатори в ДБТ.

VI. Принципи за изпълнение на Програмата

1. *Законосъобразност* – Програмата е разработена на основание чл. 31, ал.1 от Закона за насърчаване на заетостта.
2. *Ресурсна осигуреност* – програмата се финансира със средства от бюджета за активна политика на МТСП.
3. *Перспективност* – програмата е съобразена с Насоките за заетост, част от Интегрираните насоки за растеж и заетост на ЕС, които изискват предприемането на действия за повишаване икономическата активност и равнището на заетост на лицата от възрастовата група 15-64г.
4. *Съгласуваност и допълняемост* – Програмата не дублира изпълнявани към момента програми и мерки на пазара на труда. Използването на инструменти, механизми и други подобни по други програми и/или мерки ще допълва настоящата Програма и ще гарантира прилагането на интегриран подход в действията на пазара на труда.
5. *Партньорство и сътрудничество* между институциите при изпълнението на Програмата на национално и местно ниво.
6. *Недопускане на дискриминация*, съгласно разпоредбите на Закона за защита от дискриминацията.
7. *Прозрачност и гласност* – ангажиране в реализацията на Програмата на различни управленски, икономически и обществени структури.
8. *Доброволност* – неактивните и обезкуражените лица участват по свое желание в дейностите по Програмата.
9. *Обратна връзка* – ежемесечно предоставяне на информация и отчети, относно изпълнението на Програмата, с оглед установяването на необходимост от промени в условията, обхвата и обекта на Програмата с цел постигане на максимална ефективност.

VII. Ред и условия за реализация на Програмата

Програмата се реализира посредством изпълнението на дейности в три компонента:

1. Работа с неактивните лица;
2. Трудови борси;
3. Насърчаване и развитие на местно сътрудничество по въпросите на заетостта.

Действията в рамките на отделните компоненти могат да се осъществяват самостоятелно или обвързано с изпълнението на останалите компоненти. Взаимното допълване подсилва ефекта от всеки компонент поотделно.

1. Работа с неактивните лица

1.1. Ромски медиатори: По Програмата ще бъдат обучени и назначени като трудови посредници – ромски медиатори към изброените в т. IV дирекции „Бюро по труда”, 45 регистрирани безработни лица, самоопределили се като роми, със завършено минимум средно образование. Избраните по Програмата лица ще бъдат назначавани като трудови посредници (код 3423-3003 от НКПД в България) и за целите на Програмата ще бъдат наричани ромски медиатори.

В рамките на този компонент се изпълняват следните дейности:

- Подбор на регистрирани безработни лица с ромски етнически произход и минимално средно завършено образование за назначаване като ромски медиатори по Програмата;
- Обучение за професионална квалификация, по част от професията Посредник на трудовата борса (код 762010 от Списъка на професиите за професионално образование и обучение, одобрен от министъра на труда и социалната политика);
- Назначаване на успешно завършилите обучението безработни лица в изброените в т. IV ДБТ;
- Всеки ромски медиатор има право да ползва наличната техника и ресурси в бюро по труда, в което е назначен с цел ориентиране в ситуацията на пазара на труда и подходящо обезпечаване на работата си с неактивните и обезкуражените лица.

1.2. Активиране на неактивните лица

С цел провокиране на активното поведение на пазара на труда на неактивните и обезкуражените лица, задачата на ромския медиатор е да съкрати/прекрати престоя на лицата без работа и да ги насочи към реализация на трудовия пазар посредством мотивирането им да се регистрират в бюрата по труда. За целта медиаторът работи активно с лица, обект на Програмата. Провежда формални и неформални, неоповестени срещи с лицата – групови и индивидуални. Провеждането на подобни срещи е първата стъпка, която трябва да се предприеме за всяко лице с цел информиране на лицето и определяне на личния шанс за започване на работа. При провеждането на срещите целта е да се определи от медиатора съществуват ли обективни - преодолими или непреодолими пречки пред лицата да си намерят и да започнат работа (пречки, които поставят лицето в неизгодно положение на пазара на труда - те могат да бъдат свързани с: личността - пол, възраст, етническа принадлежност; професията – дали се търси или не на местния пазар на труда; липсата на квалификация и трудов стаж; личностните качества). Медиаторът работи съобразно индивидуалните потребности и характеристики на бенефициентите, информира ги и ги мотивира да бъдат активни на пазара на труда. За постигане на тези цели медиаторът работи в кварталите с население с предимно ромски етнически произход.

Ромските медиатори в дирекциите „Бюро по труда“ организират (самостоятелно и с други служители от ДБТ) и изпълняват следните дейности:

- организиране и провеждане заедно с други служители от ДБТ на информационни кампании „Ела и се регистрирай в бюрото по труда“ – за представяне на законовите разпоредби и запознаване с различни правни казуси, касаещи статута на зетите, безработните, неактивните – техните права и задължения и възможности и насочване на лицата към активно поведение на пазара на труда;
- провеждане заедно с други служители в ДБТ на предварително оповестени неформални семинари с цел изграждане на умения у участващите за ефективно търсене на работа, подготовка за кандидатстване и участие в интервю с работодатели. Семинарите помагат в неформална обстановка на участващите лица да се асоциират към активно търсещите работа;
- идентифициране на групите от неактивни и обезкуражени лица и техните потребности чрез провеждане на неформални срещи – индивидуални и групови, по въпроси, свързани със заетостта, професионалното информиране и консултиране;
- индивидуална работа с бенефициентите - предоставяне на съвети на хората, които имат нужда от помощ за намиране на работа, съобразени с индивидуалните им потребности: помощ при изготвяне и редактиране на автобиография, анализ на различните техники на търсене на работа, избор на подходящо обучение;
- включване в мотивационно обучение след регистрация на лицата;
- създаване на умения и навици за търсене на работа у лицата и подпомагане включването им в заетост – търсене на обяви в различни източници като вестници, списания, интернет; при изпълнението на тази дейност медиаторите използват наличната офис техника (компютър, принтер, копирна машина, факс, телефон и др.) в бюрата по труда;
- предоставяне на практически насоки за търсене на работа;
- създаване на активни контакти между медиатора и бенефициентите.

2. Трудови борси

В рамките на Програмата се организират и провеждат общи и специализирани трудови борси с цел директно договаряне и удовлетворяване интересите на търсещите работа лица и работодателите. Трудовите борси предоставят възможност на работодателите от даден регион (или отрасъл) да заявят от какви работници се нуждаят и директно да се договарят с търсещите работа лица. Лицата, участващи в борсите, получават информация по интересувашите ги въпроси относно условията на работа и заплащане на конкретните работни места. Договарят се пряко с работодателите и по този начин се насърчава предлагането на труд, в т.ч. от неактивни и обезкуражени лица, без регистрация в бюрата по труда. При организирането на подобни борси се оказва помощ и насочване при избор на професионална област, квалификация и адаптиране към ново работно място, организирано със съдействието на работодателите, участващи в трудовата борса.

При провеждането на трудовите борси е допустимо използването на подходи, услуги и инструменти, използвани в рамките на други програми или проекти и отговарящи на

един от основните принципи на реализация на Програмата – съгласуваност и допълняемост. Сред възможните допълващи се инструменти, които следва да се използват при провеждането на трудовите борси са:

- представяне на информация за пазара на труда, правата и задълженията на търсещите работа лица и др.;
- разработване, публикуване и разпространение на информационни материали за популяризиране на Програмата, информиране относно политиката за активиране и възможностите за реализиране на пазара на труда, правата и задълженията на търсещите работа лица;
- използване на ресурсите (информационни, комуникационни и технически) в мобилните бюра по труда, които ще бъдат изградени по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, след реализиране на съответната операция по Оперативната програма.

3. Насърчаване и развитие на местно сътрудничество по въпросите на заетостта

Основна задача на Програмата е предприемането на действия с оглед повишаване предлагането на труд на неактивни и обезкуражени лица посредством индивидуална и групово работа с тях в неформална обстановка. В рамките на Програмата е поставена и специфичната задача да се тества неприлаган до момента неформален подход за справяне с проблеми на местните пазари на труда.

Като най-добре запознати със ситуацията в общините, местните организации – представители на държавната власт, на социалните партньори, НПО, представители на бизнеса, гражданското общество, обединяват усилията си посредством взаимно договаряне относно проблемните области, необходимите действия за преодоляването им, отговорностите и възможностите за подобряване ситуацията на пазара на труда. За целта се прилагат следните действия:

- Интегриране на усилията на териториалните поделения на Агенцията по заетостта, социалните партньори и консултантски и образователни институции, НПО и организации на гражданското общество с оглед определяне на проблемите на местния пазар на труда и предприемане на съгласувани, обединени действия по посока повишаване предлагането на труд ;
- Насърчаване на подготовката и сключването на Местни споразумения за заетост – обединяват се усилията на заинтересованите страни относно развитието на местния пазар на труда посредством сключване на Местни споразумения за заетост;
- Стартиране на обществен дебат относно промяната и/или въвеждането на ново законодателство и промени в нормативната уредба, касаещи активирането на продължително безработните лица, поемане на индивидуална отговорност от лицата, както и необходимата подкрепа за развитие на публично-частното партньорство.

VIII. Институции, ангажирани с изпълнението на Програмата

1. Министерство на труда и социалната политика (МТСП)

- Министърът на труда и социалната политика утвърждава Програмата на основание чл. 31, ал. 4 от Закона за насърчаване на заетостта и при необходимост утвърждава изменения и допълнения;
- Осигурява необходимите финансови средства за реализация на Програмата от бюджета на МТСП за активна политика на пазара на труда, в съответствие с Националния план за действие по заетостта през съответната година;
- Извършва обща координация и контрол по изпълнението на Програмата.

2. Агенция по заетостта

- Осигурява методическо ръководство, координация и организация за изпълнението на Програмата;
- Разпределя необходимите средства за финансиране изпълнението на Програмата;
- Разработва, публикува и разпространява информационни материали за популяризиране на Програмата, информиране относно политиката за активиране и възможностите за реализиране на пазара на труда, правата и задълженията на търсещите работа лица;
- Назначава по Програмата към дирекциите „Бюро по труда” 45 ромски медиатори;
- Ежемесечно обобщава и представя в МТСП постъпилата от дирекциите “Регионална служба по заетостта” информация относно изпълнението на Програмата;
- Осъществява непрекъснат мониторинг и контрол по изпълнението на Програмата.

3. Дирекции „Регионална служба за заетост”

- Популяризират и разясняват Програмата на регионално ниво;
- Оказват методическа помощ и координират дирекции „Бюро по труда” по изпълнение на Програмата;
- Изготвят предложение до Агенцията по заетостта с необходимите средства и график за провеждане на обучение по част от професията „Посредник на трудовата борса”;
- Ежемесечно събират и обобщават информацията от дирекциите “Бюро по труда” за изпълнението на Програмата и я изпращат в Агенцията по заетостта;
- Превеждат необходимите средства по сключените договори за заетост по Програмата;
- Координират връзките между институциите на регионално ниво;
- Подпомагат и координират организирането и провеждането на трудови борси;
- Организируют реализирането и контрола по изпълнението на Програмата на регионално ниво.

4. Дирекции „Бюро по труда”

- Популяризират, разясняват и изпълняват Програмата на местно ниво;
- Извършват подбор на безработни лица, които да бъдат назначени по Програмата като ромски медиатори;
- Сключват договор с Националния център за професионално развитие за обучение по част от професията „Посредник на трудовата борса” на одобрените за назначаване по Програмата безработни лица;
- Сключват договор с одобрените за назначаване по Програмата безработни лица за обучение по част от професията „Посредник на трудовата борса”;

- Провеждат ежемесечно средства за стипендии, квартира и транспорт на включените в обучение лица, за времето на обучение;
- Сключват договор за финансиране на заетостта на наетите по Програмата медиатори;
- Консултират и подпомагат наетите по Програмата ромски медиатори при работата им с неактивните и обезкуражените лица;
- Предоставят посреднически услуги за заетост на неактивните лица, активирани от ромските медиатори и регистрирали се в бюро по труда;
- Организируют и провеждат трудови борси.

5. Национален център за професионално развитие

- Организируют и провеждат обучение по част от професията „Посредник на трудовата борса”, в рамките на годишния си утвърден план за обучение на безработни лица.

6. Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда”

- Осъществява системен контрол във връзка с реализацията на Програмата и информира прилагашите институции за резултатите от контролната дейност.

7. Комисии по заетостта към областните съвети за регионално развитие

- Осъществяват наблюдение и контрол при изпълнението на Програмата
- Осигуряват условия за провеждане на регионалната политика по заетостта в съответствие с националните и регионални приоритети;
- Участват в иницирането и сключването на Местни споразумения за заетост.

8. Съвети за сътрудничество

- Иницират и сключват Местни споразумения за заетост с представители на местните работодателски организации, представители от бизнеса, сдружения на гражданското общество, НПО, работодатели и др.;
- Осъществяват наблюдение, контрол и подпомагат реализацията на Програмата.

9. Социални партньори

- Съдействат за популяризиране и реализиране на Програмата.

IX. Финансиране

Реализацията на програмата се финансира със средства от бюджета за активна политика на МТСП, съгласно Националния план за действие по заетостта за съответната година.

1. За всеки нает на работа по Програмата ромски медиатор, за срока на изпълнение на Програмата, се предоставят средства за:

1.1. Трудово възнаграждение в размер, определен с Националния план за действие по заетостта за съответната година (през 2008 г. - 220 лв.), за действително отработеното време;

1.2. Допълнителни възнаграждения по минимални размери, установени в Кодекса на труда и в нормативните актове по прилагането му върху средствата по т.1.1.

1.3. Възнаграждения за основен платен годишен отпуск по чл. 155 от Кодекса на труда.

1.4. Възнаграждение по чл. 40, ал. 4 от Кодекса за социално осигуряване.

1.5. Дължимите вноски за сметка на работодателя за фондовете на ДОО, за допълнително задължително пенсионно осигуряване и за Националната

здравноосигурителна каса, съгласно чл.6, ал.3 от Кодекса за социално осигуряване върху сумата от средствата по т.т. 1.1., 1.2., 1.3. и 1.4., но върху не по-малко от съответния минимален размер на осигурителния доход по чл.6, ал.2, т.3 от Кодекса за социално осигуряване.

2. За регистрираните безработни лица, одобрени за наемане като ромски медиатори по Програмата, се предоставят средства за провеждане на обучение за професионална квалификация, по част от професия Посредник на трудовата борса, както следва:

2.1. Стипендия при участие в обучение, за времето на курса;

2.2. Транспортни разходи, когато обучението се провежда извън населеното място;

2.3. Квартирни разходи, когато обучението се провежда извън населеното място по местоживееене.

3. Финансирането на организацията и провеждането на трудови борси е в рамките на бюджета на Агенцията по заетостта за съответната година. Разработването и публикуването на информационните материали е в съответствие с чл. 16, т. 7 от Закона за насърчаване на заетостта, в размер на 50 000 лв., в рамките на средствата за финансиране на Програмата през 2008г.

4. Развитието на местното икономическо сътрудничество не изисква финансово осигуряване.

План-сметка на разходите за реализация на Програмата през 2008г., изчислени по максимални размери на средствата за активна политика на пазара на труда, съгласно НПДЗ-2008 г.

Вид разходи	Брой лица	Необходими средства общо (лв.)	Източник на финансиране
1	2	3	4
Разходи за трудови възнаграждения за назначените по Програмата ромски медиатори, дължими допълнителни възнаграждения и осигурителни вноски, описани в т. IX.1	45	91 665	Държавен бюджет
Разходи за обучение за професионална квалификация - стипендия за времето на обучение, транспортни и квартирни разходи	45	77 567	Държавен бюджет
Разработване и публикуване на информационни материали	-	50 000	Държавен бюджет
Общо разходи	45	219 232	Държавен бюджет

X. Продължителност на Програмата

Програмата е със срок на действие до 31.12.2010г.

Въз основа на мониторинга и оценката на постигнатите резултати по изпълнение на целите на Програмата е възможно да се удължи срока на действието ѝ.

XI. Очаквани резултати

В резултат от изпълнението на Програмата се очаква:

1. Обучени за работа с неактивни лица 45 регистрирани безработни лица;
2. Осигурена продължителна трудова заетост и социално осигуряване на 45 трудоспособни безработни лица, назначени в бюрата по труда като ромски медиатори;
3. Активирани лица, регистрирани в дирекциите “Бюро по труда” и ползвали предлаганите там услуги;
4. Организиран и проведен 21 трудови борси; участвали над 3 500 търсещи работа лица и усвоени около 90% от заявените на борсите свободни работни места;
5. Изградени работещи местни сътрудничества с оглед повишаване икономическата активност на населението посредством тестване на нетрадиционен подход за коопериране на местни заинтересовани организации на пазара на труда – сключени най-малко 10 Местни споразумения за заетост, инициирани от Съветите за сътрудничество.

XII. Мониторинг и контрол

В хода на реализация на Програмата се извършва текущ мониторинг.

Институциите, отговорни за изпълнението на Програмата, упражняват непрекъснат контрол върху:

- качеството на изпълнение на дейностите;
- ефективното изразходване на средствата;
- спазване на трудовото законодателство и трудовата дисциплина.

В края на съответната година изпълнителният директор на Агенцията по заетостта, в качеството на отговорна институция за изпълнение на Програмата представя на министъра на труда и социалната политика:

- Отчет относно постигането на целите на Програмата и изразходването на средствата по нея, като се посочват срещнатите трудности при реализацията на Програмата и се предлагат мерки за преодоляването им;
- Предложения за промяна в условията, обхвата и обекта на Програмата и разпределение на средствата (ако това се налага), на основа резултатите от осъществявания непрекъснат мониторинг и контрол по изпълнението на Програмата.